



Titlul proiectului: Dezvoltăm împreună Comuna Vlădeni
Beneficiar: Asociația ONE FOR HOPE
Cod proiect: 151080

ANUNȚ SELECȚIE EXPERTI

1. Informații generale

Asociația ONE FOR HOPE implementează proiectul Dezvoltăm împreună Comuna Vlădeni, ID 151080, conform contractului de finanțare 787/19.07.2022, cod SIPOCA 900 finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 – 2020 în baza licitației de proiecte CP14/2021.

Scopul proiectului/obiectivul general al proiectului vizează introducerea unui sistem respectiv a unui standard comun care asigură optimizarea proceselor orientate către cetățeni în vederea creșterii calitative a actului administrativ și a politicilor publice care vizează dezvoltarea locală contribuind astfel la creșterea nivelului de implicare și participare al cetățenilor în procesele decizionale în comuna Vlădeni, județul Iași.

Rezultatele așteptate / finale în urma implementării proiectului

Capacitate crescută a ONG-urilor și partenerilor sociali de a se implica în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local prin:

- Realizarea a 5 parteneriate între ONG-uri/parteneri sociali și autorități locale care sunt funcționale la 6 luni după finalizarea proiectelor
- 40 de participanți din cadrul ONG-urilor și partenerilor sociali care au fost certificați la încetarea calității de participant la formare
- Stabilirea unui mecanism comun de consultare și integrare a cetățenilor în procesul decizional

Valoarea totală a proiectului: 424.879 lei, din care Valoare cofinanțare UE: 416.381,42 ron și 8.497,58 contribuție proprie.

Data începere proiect: 19.07.2022

Data finalizare proiect: 18.07.2023

2. Prezentarea proiectului

Proiectul vizează realizarea unui mecanism de facilitare a consultării și participării cetățenilor în procesele de decizionale care vizează dezvoltarea locală contribuind astfel la creșterea calității actului administrativ în sensul în care se procedează la realizarea de politici publice bazate pe evidente și pe implicarea cetățenilor. La nivelul proiectului se urmărește creșterea capacității de implicare a cetățenilor și a formelor organizate ale acestora (ONG, parteneri sociali, etc) prin desfășurarea de cursuri de formare profesională respectiv transferarea de competențe și informații care le permite realizarea de propuneri alternative de politici publice dar și un proces de consultare calitativ.



Proiectul reprezintă o contribuție directă la implementarea SCAP deoarece asigură realizarea unui management performant la nivelul administrațiilor publice locale, creșterea transparenței și implicării cetățenilor în procesele decizionale contribuind astfel la optimizarea proceselor decizionale din administrația publică locală.

Proiectul generează avantaje directe pentru grupul țintă deoarece aceștia vor beneficia în cadrul proiectului de cursuri de formare profesională unde vor asimila informații și competențe specifice politicilor publice care vizează dezvoltarea locală permițându-le să se implice în formularea politicilor de dezvoltare locală dar și în promovarea acestora la nivel local. Competențele și informațiile de care vor beneficia în cadrul cursurilor de formare profesională vor contribui la creșterea calității procesului de dezbateri și va consolida parteneriatul dintre cetățeni și administrația publică locală. Un astfel de proces contribuie inclusiv la creșterea calității politicilor de dezvoltare locală dar și la asumarea acestor politici de către actorii interesați ai dezvoltării locale.

Proiectul generează avantaje directe pentru administrația publică locală în sensul în care aceasta va beneficia de un mecanism și de un standard de consultare care contribuie la optimizarea și transparentizarea procesului decizional respectiv la integrarea cetățenilor în procesul decizional. În mod evident, un astfel de proces contribuie la creșterea calității actului administrativ respectiv la o implicare și asumare mult mai mare din partea cetățenilor, toate acestea reprezentând avantaje directe pentru comunitatea VLADENI, JUD IASI.

Comunitatea este un beneficiar direct al proiectului deoarece o calitate a administrației publice locale și o interacțiune formalizată dintre administrația publică locală și cetățeni constituie premise fundamentale pentru dezvoltare. Comunitatea va beneficia de politici publice de dezvoltare locală calitative și asumate de către cetățeni generând astfel un proces de dezvoltare coerent conform așteptărilor și implicării actorilor interesați. În sensul larg, actorii interesați ai dezvoltării constituie un alt beneficiar al proiectului deoarece aceștia vor fi ajutați în a-și crește capacitatea de implicare și vor fi integrați în procesele decizionale promovate de administrația publică locală. Existența unor politici publice de dezvoltare locală coerente și asumate de către cetățeni și actori interesați reprezintă o premisa a bunăstării pentru aceștia și pentru comunitate în general.

Principii ce guvernează prezenta procedură

- egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul ocupării, nefăcând nici o deosebire, excludere, restricție sau preferințe, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată
- legalitate
- transparență
- profesionalism
- operativitate
- eficiența utilizării fondurilor.

Obiective procedură de selecție

1. Asigurarea accesului transparent și nediscriminatoriu la oportunitățile oferite din fondurile europene structurale și de investiții pentru orice persoană interesată prin asigurarea unui nivel de informare adecvat pentru potențialele persoane interesate.



2. Identificarea experților care îndeplinesc condițiile specifice menționate în cererea de finanțare și care pot asigura un proces de implementare conform prevederilor contractuale, eficiente și în același timp în deplin acord cu prevederile principiului eficienței utilizării fondurilor publice

3. Respectarea legislației cu privire la angajarea din sursă internă sau externă în vederea implementării cererii de finanțare.

Funcții care fac obiectul procesului de selecție:

- Expertul Grup țintă și Diseminare
- Expert dezvoltare locală – Domeniul Economic
- Expert dezvoltare locală – Domeniul Social
- Formator 1
- Formator 2

Expertul Grup țintă și Diseminare

Atribuții:

Implementarea procesului de recrutare, realizarea grupelor de formare profesională, realizarea dosarelor de grup tinta, comunicarea cu participanții pentru activitățile cu caracter logistic, va realiza cate un dosar de instruire pentru fiecare grupă care va conține următoarele documente: componentța grupei de instruire, lista de prezență pentru fiecare zi de curs, sesiunea de evaluare precum și calificativul obținut în cadrul sesiunii de evaluare, componența comisiei de evaluare.

Va interacționa cu Comunitatea și va transmite feedback despre structura propusă pentru platforma online, va participa la structurarea platformei în funcție de nevoile comunității, va popula platforma cu informații necesare comunității și se va asigura de transmiterea întrebărilor primite către pers. implicate sau responsabile și de soluționarea problemelor.

Realizează specificațiile tehnice ale platformei online în conformitate cu Cererea de Finanțare, menține legătura cu prestatorul în vederea realizării și testării Platformei Online, Postează materialele de informare și comunicare, postează materialele realizate de Experți (mecanismul de Consultare publică), asigură publicarea inclusiv a proiectelor de decizii, hotărâri sau proiecte investiționale aflate în curs de aprobare

Promovează Platforma Online în cadrul seminariilor dar și prin intermediul social media, explică modul de utilizare al platformei, promovează Seminariile organizate în mediul online, ofera informații despre platformă - informații cu caracter general. Expertul va avea rolul de integrator la nivelul echipei. Acesta va colecta și adapta conținutul care va fi postat pe platforma, se va implica în a asigura un limbaj ușor de înțeles și asimilat, va realiza structura comunicatională care va fi preluată de platforma online, aceasta fiind ușor de asimilat și de utilizat, și va dezvolta structura de conturi și drepturi la nivelul platformei. Expertul va asigura partea de tehnica comunicațională necesare platformei și mecanismului de consultare.

Se ocupa de organizarea seminariilor și meselor rotunde, de alcătuirea dosarelor pentru fiecare întâlnire, de distribuirea prezentărilor, de organizarea logistică a întâlnirilor, de transmiterea informațiilor către cât mai multi actori implicați în vederea creării de parteneriate.

Condiții de îndeplinit:

studii medii sau superioare, minim 1 an experiență în activități de diseminare/consultanță cu diferiți actori interesați/clienti/colaboratori/perteneri. Acesta trebuie să fie clar în exprimare, empatic, riguros, atent la detalii și cu un simț estetic adecvat.

Formator 1

Atribuții:

1. Participă la elaborarea materialelor de formare pentru următoarele teme: modalitatea de organizare a administrației publice locale, definiția și caracteristicile politicilor de dezvoltare locală, actorii dezvoltării locale, rolul actorilor în sprijinirea și promovarea dezvoltării locale, promovarea, dialogul și planificarea proceselor de dezvoltare locală

2. Elaborează un set de întrebări de evaluare de tip grilă realizate și utilizate pentru evaluarea și certificarea participanților la activitatea de instruire

3. Elaborează materialele de evaluare a părții teoretice din punct de vedere didactic și pedagogic

4. Asigurarea și susținerea părții teoretice și practice a cursului

5. Va colecta lucrările practice realizate de către fiecare persoana participantă la curs și va menține comunicarea specifică părții practice cu grup țintă

Condiții de îndeplinit: studii superioare de lungă durată și certificat de formator, modul psihopedagogic finalizat sau studii de universitare în domeniul pedagogiei. Formatorii trebuie să aibă experiență în activități de formare, experiență în politici publice, fonduri europene sau dezvoltare locală. De asemenea, aceste persoane trebuie să fie clare în exprimare, carismatice și să dețină abilități pedagogice imperativ necesare activității de formare.

Formator 2

Atribuții:

1. Elaborează instrumentele și modalitățile de monitorizare a evoluției grupului țintă în cadrul cursurilor

2. Participă la elaborarea materialelor de formare pentru următoarele teme: finanțarea proceselor de dezvoltare locală, integrarea actorilor interesați în managementul, controlul și evaluarea proceselor de dezvoltare locală, secțiunile privind temele orizontale cuprinse în cursul de formare

3. Elaborează modalitatea de abordare a părții practice respectiv modalitatea de organizare și desfășurare a acesteia din punct de vedere didactic și pedagogic

4. Asigurarea și susținerea părții teoretice și practice a cursului

5. Va colecta lucrările practice realizate de către fiecare persoană participantă la curs și va menține comunicarea specifică părții practice cu GT.

Condiții de îndeplinit: studii superioare de lungă durată și certificat de formator, modul psihopedagogic finalizat sau studii de universitare în domeniul pedagogiei. Formatorii trebuie să aibă experiență în activități de formare, experiență în politici publice, fonduri europene sau dezvoltare locală. De asemenea, aceste persoane trebuie să fie clare în exprimare, carismatice și să dețină abilități pedagogice imperativ necesare activității de formare.

Expert dezvoltare locală – Domeniul Economic

Atribuții

Va acoperi elemente precum antreprenoriat, atragerea de fonduri europene necesare finanțării dezvoltare locale dar și principiile orizontale cu implicații economice. Rolul expertului este acela de a asigura sinergia dintre principiile și caracteristicile mecanismului de consultare și tematica dezvoltării economice vizate de proiect. Expertul va asigura formatul documentelor și a tematicilor cu caracter economic care vor face obiectul consultărilor viitoare, acestea vizând obiective de dezvoltare economică, activități antreprenoriale sau economice imperativ necesare dezvoltării economice, bugetele de dezvoltare și modalitatea de distribuție a acestora, sursa de finanțare și rigorile impuse de fiecare sursă de finanțare utilizată pentru finanțarea dezvoltării locale, avantaje pentru comunitate, costuri pentru mentenanță sau dezvoltare, dacă este cazul). Expertul va avea rolul de a integra variabila economică în procesul de consultare și de a dezvolta mecanismul de consultare cu integrarea aspectelor economice necesare dezvoltării respectiv, inflație, dinamica bugetară, oportunitățile financiare și de finanțare, situația locurilor de muncă, valoarea adăugată generată la nivelul comunității, etc.

Mediază discuțiile cu privire la temele de dezvoltare locală cu impact economic.

Prezintă proiectul, promovează mecanismul de consultare, prezintă modul de funcționare al mecanismului, prezentare avantajelor și elementelor de importanță din punct de vedere economic pentru comunitate și pentru calitatea politicilor publice locale, realizează conținutul cu caracter economic care va fi postat în cadrul platformei, realizează conținut cu privire la principiile orizontale necesar dezvoltării platformei, mediază discuțiile și oferă răspunsuri cu privire la chestiunile economice specifice deciziilor și proiectelor de hotărâri intenționate a se realiza și care fac obiectul dezvoltării, oferă informații și prezintă mecanismul de consultare și a tematicilor specifice în relația cu actorii interesați și realizează prezentări specifice.

Se implică în realizarea de prezentări cu caracter economic, oferă informații despre politicile publice de dezvoltare locală din perspectivă economică, asigură integrarea cadrului strategic regional și național din perspectiva economică, oferă informații și dezvoltă sinergii public - private la nivelul politicilor publice de dezvoltare locală, participă la mesele rotunde organizate în cadrul proiectului, realizează materiale cu conținut specific din punct de vedere economic.

Condiții de îndeplinit: studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic, experiență minim 1 an în utilizarea fondurilor europene pentru finanțarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice sau private. Se impune ca expertul să aibă capacitatea de a se exprima clar și corect, de a relaționa cu actorii interesați și cu administrația publică pe aspecte care tin de partea economică a dezvoltării locale, de a formula texte cu caracter economic, de a susține și media dezbateri și discuții cu caracter economic, buna cunoaștere a variabilelor economice.

Expert dezvoltare locală – Domeniul Social

Atribuții



Va asigura integrarea în mecanismul de consultare și în caracteristicile acestuia elemente precum nivelul de trai, situația demografică, migrația, durabilitatea dezvoltării, indicatori specifici sărăciei, șomaj, situația educațională, etc.

Mediază discuțiile cu privire la temele de dezvoltare locală cu impact social.

Promovează fiecare principiu orizontal și a unor cai de integrare a acestuia la nivelul comunității respectiv la nivelul proceselor de dezvoltare locală, prezentarea procedurilor de organizare și desfășurare a consultării și abordării participative a dezvoltării locale, prezentare avantajelor și elementelor de importanță din punct de vedere social pentru comunitate și pentru calitatea politicilor publice locale, realizează conținutul cu caracter social, mediază discuțiile cu caracter social, oferă informații către actorii interesați, informații cu caracter social, realizează prezentări specifice.

Se implică în realizarea de prezentări și materiale de conținut cu caracter social, participă la mesele rotunde, oferă informații cu caracter social actorilor interesați, asigură integrarea cadrului strategic regional și național din perspectivă socială, oferă informații și dezvoltă sinergii public - private la nivelul politicilor publice de dezvoltare locală.

Condiții de îndeplinit: studii superioare în domeniul economic, juridic, tehnic, sociologic, experiență minim 1 an în utilizarea fondurilor europene pentru finanțarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice sau private sau a proiectelor sociale/educaționale.. Se impune ca expertul să aibă capacitatea de a se exprima clar și corect, de a relaționa cu actorii interesați și cu administrația publică pe aspecte care țin de partea socială a dezvoltării, de a formula texte cu caracter social, de a susține și media dezbateri și discuții cu caracter social, bună cunoaștere a variabilelor sociale.

Aspecte privind depunerea dosarelor de candidatură

- Un candidat poate opta pentru unul sau mai multe posturi prezentate în anunțul de selecție.
- Pentru fiecare opțiune trebuie depus câte un dosar de selecție astfel că în situația în care un candidat optează pentru două posturi diferite trebuie să realizeze două dosare de candidatură, câte unul pentru fiecare post.
- Fiecare dosar de candidatură va fi înregistrat și va fi tratat și evaluat distinct.
- Conform procedurii de selecție se va evalua dosarul de candidatură și modalitatea în care aceasta îndeplinește cerințele specifice fiecărui post
- Toate documentele vor fi realizate și prezentate în limba română
- Procesul de selecție asigură respectarea în totalitate a principiului egalitate de șanse și nediscriminare

Conținutul dosarului de candidatură

Fiecare dosar de candidatură va integra următoarele documente:

- CV în format Europass în care este menționată denumirea postului pentru care se aplică dosarul de candidatură
- Documente justificative (contracte de muncă, adeverințe, etc) care atestă îndeplinirea cerințelor specifice postului

Etape procesului de selecție

1. Verificarea administrativă a dosarului de candidatură

Verificarea administrativă presupune identificarea documentelor solicitate prin prezentul anunț de intenție respectiv CV și documentele justificative aferente.

Rezultatele verificării administrative vizează mențiunea admis sau respins pentru fiecare dosar depus.

Candidații declarați respinși pot formula și înainte o contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data luării la cunoștință a rezultatului.

2. Verificarea tehnică a dosarului de candidatură

Verificarea tehnică a dosarului de selecție presupune verificarea fiecărui criteriu de selecție menționat mai jos prin identificarea și analizarea documentelor justificative regăsite în dosarul de candidatură și care asigură legătura directă cu respectivul criteriu.

Denumire post: Expertul Grup tinta si Diseminare

1. Studii superioare în domeniul economic, comunicare sau social – licență – 30 puncte
2. Studii superioare în domeniul economic, comunicare sau social – master – 10 puncte
3. Experiență anterioară în proiecte finanțate din fonduri europene până la 12 luni – 10 puncte
4. Experiență anterioară în proiecte finanțate din fonduri europene între 12 și 24 luni – 20 puncte
5. Experiență anterioară în proiecte finanțate din fonduri europene peste 24 luni – 30 puncte
6. Experiență în activități de diseminare/consultanță cu diferiți actori interesați între 12 și 24 luni – 10 puncte
7. Experiență în activități de diseminare/consultanță cu diferiți actori interesați între 24 și 36 luni – 20 puncte
8. Experiență în activități de diseminare/consultanță cu diferiți actori interesați peste 36 luni - 30 puncte

Total 100 puncte

Criteriul de selecție – punctajul cel mai mare

În situația existenței unui punctaj egal departajarea se face în funcție de punctajul cel mai mare obținut în funcție de următoarele criterii, în această ordine:

- Experiență în activități de diseminare/consultanță cu diferiți actori interesați peste 36 luni
- Experiență anterioară în proiecte finanțate din fonduri europene peste 24 luni
- Studii superioare în domeniul economic, comunicare sau social – licență
- Studii superioare în domeniul economic, comunicare sau social – master

Denumire post: Formator 1; Formator 2

1. Studii superioare de lungă durată – 20 puncte
2. Modul psihopedagogic finalizat – 30 puncte
3. Absolvent al unui curs în domeniul ocupației de formator – 10 puncte
4. Experiență în activități de formare – 20 puncte
5. Experiență în politici publice – 10 puncte
6. Experiență în fonduri europene sau dezvoltare locală – 10 puncte

Total 100 puncte

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă
2014-2020

Criteriul de selecție – punctajul cel mai mare

În situația existenței unui punctaj egal departajarea se face în funcție de punctajul cel mai mare obținut în funcție de următoarele criterii, în această ordine:

- Modul psihopedagogic finalizat – 30 puncte
- Absolvent al unui curs în domeniul ocupației de formator – 10 puncte
- Experiență în activități de formare – 20 puncte
- Experiență în politici publice – 10 puncte
- Experiență în fonduri europene sau dezvoltare locală – 10 puncte

Expert dezvoltare locală – Domeniul Economic

1. Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – licență - 20 puncte
2. Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – master - 20 puncte
3. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice între 12 – 24 luni – 20 puncte
4. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice între 24 – 36 luni – 40 puncte
5. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice peste 36 luni – 60 puncte

Total 100 puncte

Criteriul de selecție – punctajul cel mai mare

În situația existenței unui punctaj egal departajarea se face în funcție de punctajul cel mai mare obținut în funcție de următoarele criterii, în această ordine:

- Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice peste 36 luni – 60 puncte
- Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – licență - 20 puncte
- Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – master - 20 puncte

Denumire post: Expert Dezvoltare Locală – Domeniul Social

1. Absolvent de studii superioare în domeniul economic, juridic, tehnic, sociologic – licență - 20 puncte
2. Absolvent de studii superioare în domeniul economic, juridic, tehnic, sociologic – master - 20 puncte
3. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice între 12 – 24 luni – 20 puncte
4. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice între 24 – 36 luni – 40 puncte
5. Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locală sau a investițiilor publice peste 36 luni – 60 puncte

Total 100 puncte



Criteriul de selecție – punctajul cel mai mare

În situația existenței unui punctaj egal departajarea se face în funcție de punctajul cel mai mare obținut în funcție de următoarele criterii, în această ordine:

- Experiență anterioară în utilizarea fondurilor europene pentru finantarea politicilor de dezvoltare locala sau a investițiilor publice peste 36 luni – 60 puncte
- Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – licență - 20 puncte
- Absolvent de studii superioare în domeniul economic, tehnic, sociologic – master - 20 puncte

Calendarul procesului de selecție

13.07.2022 – termenul limită pentru depunerea candidaturilor

13.07.2022 – verificarea administrativă a dosarelor

13.07.2022 – comunicarea rezultatelor și depunerea contestațiilor cu privire la verificarea administrativă a dosarelor

14.07.2022 – verificarea tehnică a dosarelor

14.07.2022 – comunicarea rezultatelor și depunere contestațiilor cu privire la verificarea tehnică a dosarelor

15.07.2022 – comunicare rezultat final proces de selecție

Aspecte juridice

Fiecare persoană declarată câștigătoare va beneficia de un contract de muncă realizat în conformitate cu prevederile cererii de finanțare.

Informații cu privire la caracteristicile contractului individual de muncă se pot obține de la managerul de proiect.

Candidatul selectat va proceda la înaintarea tuturor documentelor specifice procesului de angajare: CI, adeverință medicina muncii, etc.

Candidatul selectat va beneficia de instructaj cu privire la sănătatea și securitatea în muncă în prima zi de lucru.

Informații privind modalitățile de depunere a dosarelor de înscriere

Dosarele de candidatură se vor depune în format fizic la adresa Municipiul Iași, Șos. Stefan cel Mare și Sfânt nr. 49, județul Iași, cod poștal 700498

Dosarele de candidatură se vor transmite în format electronic la adresa de catalina.g.ivan@gmail.com
În situația în care candidatul a transmis dosarul de candidatură în format electronic, acesta va trebui depus în original în situația în care va fi declarat câștigător.



Informații suplimentare cu privire la prezenta procedură de selecție se pot obține de la Catalina Ivan, 0744.793.789, email catalina.g.ivan@gmail.com

Orice modificare cu privire la anunțul de selecție se va realiza prin erată la prezentul cu anunț, cu aprobarea expresă a managerului de proiect.

Colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal solicitate se realizează cu respectarea legislației în vigoare referitoare la protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.